

## Памятка 5

# Правила стажировки на рабочем месте

**Кто проводит.** Руководитель стажировки, которого назначил работодатель.

**Кого обучать и в какой срок.** Работников, которые выполняют работы повышенной опасности. Остальных — если требование есть в отраслевых НПА или так решил работодатель. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку, утверждает работодатель. Проводить сразу после инструктажа на рабочем месте и обучения требованиям ОТ с проверкой знаний. Продолжительность: не менее двух смен. При переводах стажировка нужна, если требуются дополнительные знания и навыки безопасных методов и приемов выполнения работ.

**Можно ли освободить кого-то от инструктажа.** Да, можно освободить сотрудников, которые не выполняют работы повышенной опасности, при условии, что требование о стажировке не прописано в отраслевых НПА. Если на предприятии утвердили список профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, стажировку им также проводить не нужно.

**По какому документу проводить.** Программа стажировки или иной ЛНА, который регламентирует стажировку.

**Как проверить знания.** Проверить, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если нет, увеличить количество смен стажировки.

**Что должно быть в программе стажировки.** Отработка практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работник получил во время обучения требованиям по охране труда.

**Какие риски, если стажировку не проводить.** Есть риск смерти работника, который не знал про требования безопасности и выполнял работу повышенной опасности, определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 02.02.2022 № 88-2890/2022.